

ИЗВЕШТАЈ
О СПРОВОЂЕЊУ ПЛАНА УПРАВЉАЊА РИЗИЦИМА
ОД ПОВРЕДЕ ПРИНЦИПА РОДНЕ РАВНОПРАВНОСТИ
за период од 1. 1. 2022. до 31. 12. 2022. године
Астрономска опсерваторија
(назив подносиоца извештаја)

Назив: Астрономска опсерваторија

Седиште и адреса: Волгина 7., 11060 Београд

Број телефона: 011/2404513 – секретеријат, 011/2419553 - директор

Електронска адреса: lpropovic@aob.rs , sopk@aob.rs

Веб сајт: www.aob.rs

Матични број: 07014805

ПИБ: 100006195

План управљања ризицима од повреде принципа родне равноправности
Астрономска опсерваторија (назив органа јавне
власти), Број: 899/1, донет 29.12.2022., Београд (датум и
место).

I. Резултати процене ризика који угрожавају примену принципа родне равноправности:

- 1) Навести резултате процене извора угрожавања принципа родне равноправности запослених лица и/или странака у процесу рада:
У 2023. години нису установљени никакви извори угрожавања принципа родне равноправности.

- 2) Навести предвиђен степен вероватноће настанка ризика у плану управљања ризицима за годину извештавања:

а) занемарљив _____,

б) мали _____,

в) средњи _____,

г) велики _____,

д) изразито велики _____.

- 3) Број регистрованих случајева угрожавања принципа родне равноправности у години извештавања, разврстаних према степену ризика (уписати број):
- а) веома висок (црвена) _____,
 - б) висок (наранџаста) _____,
 - в) умерени (жута) _____,
 - г) низак (зелена) 0 _____.
- 4) Навести процену последица које су наступиле услед повреде принципа родне равноправности код запослених лица и/или странака у процесу рада:
- а) катастрофалне _____,
 - б) озбиљне _____,
 - в) умерене _____,
 - г) мале _____,
 - д) минималне _____.
- 5) Навести резултате процене потреба и могућности за заштиту запослених лица и/или странака у процесу рада од повреде принципа родне равноправности:
- _____
- _____
- _____

II. Мере предвиђене планом управљања ризицима од повреде принципа родне равноправности:

- 1) Заседање Одбора који ће надzirати примену планираних мера _____
- 2) Прикупљање релевантних података о остваривању родне равноправности _____
- 3) _____
- 4) _____
- 5) _____


III. Информације о спроведеним мерама предвиђеним планом управљања ризицима од повреде принципа родне равноправности:

- 1) Прикупљени подаци за извештаје релевантном Министарству _____
- 2) _____
- 3) _____
- 4) _____
- 5) _____

IV. Разлози због којих мере нису спроведене:

- 1) _____
- 2) _____
- 3) _____
- 4) _____
- 5) _____

ЛИЦЕ ЗАДУЖЕНО ЗА САЧИЊАВАЊЕ ИЗВЕШТАЈА:

Име: Сања	Презиме: Тодоровић	Контакт телефон: 0112404513	Електронска адреса: sanjat@aobrs sokp@aob.rs	Потпис: 
--------------	-----------------------	-----------------------------------	---	--

Датум: 12.01.2024

Место: Београд _____





(печат и потпис одговорног лица)

Назив функције, име и презиме руководиоца

Број 1512

ЕВИДЕНЦИЈА ПОДАТАКА

12.01. 2024 год. **О. ОСТВАРИВАЊУ РОДНЕ РАВНОПРАВНОСТИ**

БЕОГРАД - Волгина 7

Астрономска опсерваторија

(назив органа јавне власти/послодавца)

1.	Орган јавне власти/послодавац који има 50 и више запослених и радно ангажованих лица (у даљем у тексту: орган јавне власти и послодавац):	Назив: Астрономска опсерваторија Седиште и адреса: Волгина 7, 11060 Београд Број телефона: 011-2404-513 Електронска адреса: contact@aob.rs Веб сајт: www.aob.rs Матични број: 07014805 ПИБ: 100006195		
2. а	Укупан број запослених и радно ангажованих лица: <u>54</u> (100%)			
2. б	Број и проценат запослених и радно ангажованих жена: <u>23</u> (42,59%)			
	Број и проценат запослених и радно ангажованих мушкараца: <u>31</u> (57,31%)			
2. в	Старосна структура:	<p>Укупно: <u>2</u> (100%) Од 21-30 година живота Ж: <u>1</u> (50%) М: <u>1</u> (50%)</p> <p>Укупно: <u>14</u> (100%) Од 31-40 година живота Ж: <u>7</u> (50%) М: <u>7</u> (50%)</p> <p>Укупно: <u>19</u> (100%) Од 41-50 година живота Ж: <u>10</u> (52,63%) М: <u>9</u> (47,37%)</p> <p>Укупно: <u>15</u> (100%) Од 51-60 година живота Ж: <u>4</u> (26,67%) М: <u>11</u> (73,33%)</p> <p>Укупно: <u>4</u> (100%) Од 61-70 година живота Ж: <u>1</u> (33,33%) М: <u>3</u> (66,67%)</p>		
3.	Квалификације које поседују запослена и радно ангажована лица, разврстана по полу:			
	Ниво квалификације:	Укупно:	Жена:	Мушкараца:
	1.	1 (100%)	1 (100%)	- (- %)
	2.	- (- %)	- (- %)	- (- %)
	3.	2 (100%)	- (- %)	2 (100%)
	4.	3 (100%)	- (- %)	3 (100%)

5.	1 (100%)	- (- %)	1 (100%)
6.	2 (100%)	1 (50%)	1 (50%)
7.	13 (100%)	8 (61,54%)	5 (38,46%)
8.	32 (100%)	14 (43,75%)	18 (56,25%)

4. Број и проценат запослених и радно ангажованих лица на извршилачким радним местима и на положајима, разврстаних по полу:

	Укупан број и проценат	Број и проценат жена	Број и проценат мушкараца
Лица на извршилачким радним местима	___1___ (1,81%)	___0___ (0%)	___1___ (100%)
Лица на положајима	___2___ (3,64%)	___1___ (50 %)	___1___ (50%)

5. Плате и друге накнаде запослених и радно ангажованих лица исказане у просечном номиналном износу, разврстане по полу, у категоријама за извршилачка радна места и за положаје:

	Просечан номинални износ и проценат	Просечан номинални износ и проценат код жена	Просечан номинални износ и проценат код мушкараца
Лица на извршилачким радним местима	251312,34 (_ %)	___ - ___ (___ - ___ %)	251312,34 (_ %)
Лица на положајима	88806,76 (_ %)	77064,43 (_ %)	100549,09 (_ %)

6. а Број и проценат запослених и радно ангажованих лица која су у години вођења евиденције запошљавана односно радно ангажована, разврстаних по полу и старосној доби:

Ж: ___1___ (50%)	Од 21-30 година живота
М: ___1___ (50%)	
Ж: ___ - ___ (-%)	Од 31-40 година живота
М: ___1___ (100%)	
Ж: ___ - ___ (-%)	Од 41-50 година живота
М: ___ - ___ (-%)	
Ж: ___ - ___ (-%)	Од 51-60 година живота
М: ___ - ___ (-%)	
Ж: ___ - ___ (-%)	Од 61-70 година живота
М: ___ - ___ (-%)	

6. 6 Број и проценат запослених и радно ангажованих лица која су у години вођења евиденције добила отказ, односно која су отпуштена, разврстаних по полу и старосној доби, као и разлози за то:

Ж: ____ - ____ (-%) Од 21-30 година живота
 М: ____ - ____ (-%)

Ж: ____ - ____ (-%) Од 31-40 година живота
 М: ____ - ____ (-%)

Ж: ____ - ____ (-%) Од 41-50 година живота
 М: ____ - ____ (-%)

Ж: ____ - ____ (-%) Од 51-60 година живота
 М: ____ - ____ (-%)

Ж: ____ - ____ (-%) Од 61-70 година живота
 М: ____ - ____ (-%)

Разлози: __- _____

7. Разлози због којих су на поједина радна места запошљавани, односно распоређивани у већем броју припадници одређеног пола.
 Навести разлоге: -

8. Разлози због којих су на поједине положаје постављани, односно именовани у већем броју припадници одређеног пола.
 Навести разлоге: -

9. Број и проценат кандидата пријављених на конкурсе за попуњавање положаја или извршилачких радних места у органима јавне власти, односно за заснивање радног односа или ради другог вида радног ангажовања код послодавца разврстаних по полу и по квалификацијама у години вођења евиденције:

Ниво квалификације:	Укупно:	Жена:	Мушкараца:
1.	(%)	(%)	(%)
2.	(%)	(%)	(%)
3.	(%)	(%)	(%)
4.	(%)	(%)	(%)
5.	(%)	(%)	(%)
6.	(%)	(%)	(%)
7.	(%)	(%)	(%)
8.	(%)	(%)	(%)

10. Број примљених пријава запослених и радно ангажованих лица о њиховој изложености узнемиравању, сексуалном узнемиравању или уцењивању или неком другом поступању које има за последицу дискриминацију на основу пола, односно рода, разврстаних по полу и старосној доби:

Укупно: ____ - ____ (-%) Од 21-30 година живота
 Ж: ____ - ____ (-%)
 М: ____ - ____ (-%)

Укупно: _____ - _____ (-%) Од 31-40 година живота
 Ж: _____ - _____ (-%)
 М: _____ - _____ (-%)

Укупно: _____ - _____ (-%) Од 41-50 година живота
 Ж: _____ - _____ (-%)
 М: _____ - _____ (-%)

Укупно: _____ - _____ (-%) Од 51-60 година живота
 Ж: _____ - _____ (-%)
 М: _____ - _____ (-%)

Укупно: _____ - _____ (-%) Од 61-70 година живота
 Ж: _____ - _____ (-%)
 М: _____ - _____ (-%)

11. Начин поступања одговорног лица у органима јавне власти и послодавца по поднетим пријавама по основу прецизираном у тачки 10. овог обрасца.
 Навести начин поступања: - _____

12. а Број судских спорова који су вођени у вези са дискриминацијом на основу пола, односно рода, у години вођења евиденције:
 0 Нема оваквих спорова.

12. б Број судских спорова који су окончани у корист запосленог, у години вођења евиденције:

12. в Навести начин поступања одговорног лица у органима јавне власти и послодавца по тим судским одлукама:

13. Број и проценат запослених и радно ангажованих лица укључених у програме стручног усавршавања додатног образовања, као и стручног оспособљавања приправника, разврстаних по полу, у години вођења евиденције:

Укупно: _____ 3 _____ (100%)
 Ж: _____ 1 _____ (66,67%)
 М: _____ 2 _____ (33,33%)

14. Број и проценат лица на извршилачким радним местима и на положајима, ангажованих у органима управљања и надзора, комисијама и другим телима код органа јавне власти и послодавца, разврстаних по полу, квалификацијама и старосној доби:

Ниво квалификације:	Укупно	Ж:	М:	Од 21-30 г.	Од 31-40 г.	Од 41-50 г.	Од 51-60 г.	Од 61-70 г.
1.	0 (0%)	_____ (____%)	_____ (____%)	Ж _____ (____%) М _____ (____%)	Ж _____ (____%) М _____ (____%)	Ж _____ (____%) М _____ (____%)	Ж _____ (____%) М _____ (____%)	Ж _____ (____%) М _____ (____%)

2.	$\frac{0}{(0\%)}$	$\frac{\quad}{(\quad\%)}$	$\frac{\quad}{(\quad\%)}$	Ж $\frac{\quad}{(\quad\%)}$ М $\frac{\quad}{(\quad\%)}$	Ж $\frac{\quad}{(\quad\%)}$ М $\frac{\quad}{(\quad\%)}$	Ж $\frac{\quad}{(\quad\%)}$ М $\frac{\quad}{(\quad\%)}$	Ж $\frac{\quad}{(\quad\%)}$ М $\frac{\quad}{(\quad\%)}$	Ж $\frac{\quad}{(\quad\%)}$ М $\frac{\quad}{(\quad\%)}$
3.	$\frac{0}{(0\%)}$	$\frac{\quad}{(\quad\%)}$	$\frac{\quad}{(\quad\%)}$	Ж $\frac{\quad}{(\quad\%)}$ М $\frac{\quad}{(\quad\%)}$	Ж $\frac{\quad}{(\quad\%)}$ М $\frac{\quad}{(\quad\%)}$	Ж $\frac{\quad}{(\quad\%)}$ М $\frac{\quad}{(\quad\%)}$	Ж $\frac{\quad}{(\quad\%)}$ М $\frac{\quad}{(\quad\%)}$	Ж $\frac{\quad}{(\quad\%)}$ М $\frac{\quad}{(\quad\%)}$
4.	$\frac{0}{(0\%)}$	$\frac{\quad}{(\quad\%)}$	$\frac{\quad}{(\quad\%)}$	Ж $\frac{\quad}{(\quad\%)}$ М $\frac{\quad}{(\quad\%)}$	Ж $\frac{\quad}{(\quad\%)}$ М $\frac{\quad}{(\quad\%)}$	Ж $\frac{\quad}{(\quad\%)}$ М $\frac{\quad}{(\quad\%)}$	Ж $\frac{\quad}{(\quad\%)}$ М $\frac{\quad}{(\quad\%)}$	Ж $\frac{\quad}{(\quad\%)}$ М $\frac{\quad}{(\quad\%)}$
5.	$\frac{0}{(0\%)}$	$\frac{\quad}{(\quad\%)}$	$\frac{\quad}{(\quad\%)}$	Ж $\frac{\quad}{(\quad\%)}$ М $\frac{\quad}{(\quad\%)}$	Ж $\frac{\quad}{(\quad\%)}$ М $\frac{\quad}{(\quad\%)}$	Ж $\frac{\quad}{(\quad\%)}$ М $\frac{\quad}{(\quad\%)}$	Ж $\frac{\quad}{(\quad\%)}$ М $\frac{\quad}{(\quad\%)}$	Ж $\frac{\quad}{(\quad\%)}$ М $\frac{\quad}{(\quad\%)}$
6.	$\frac{0}{(0\%)}$	$\frac{\quad}{(\quad\%)}$	$\frac{\quad}{(\quad\%)}$	Ж $\frac{\quad}{(\quad\%)}$ М $\frac{\quad}{(\quad\%)}$	Ж $\frac{\quad}{(\quad\%)}$ М $\frac{\quad}{(\quad\%)}$	Ж $\frac{\quad}{(\quad\%)}$ М $\frac{\quad}{(\quad\%)}$	Ж $\frac{\quad}{(\quad\%)}$ М $\frac{\quad}{(\quad\%)}$	Ж $\frac{\quad}{(\quad\%)}$ М $\frac{\quad}{(\quad\%)}$
7.	$\frac{0}{(0\%)}$	$\frac{\quad}{(\quad\%)}$	$\frac{\quad}{(\quad\%)}$	Ж $\frac{\quad}{(\quad\%)}$ М $\frac{\quad}{(\quad\%)}$	Ж $\frac{\quad}{(\quad\%)}$ М $\frac{\quad}{(\quad\%)}$	Ж $\frac{\quad}{(\quad\%)}$ М $\frac{\quad}{(\quad\%)}$	Ж $\frac{\quad}{(\quad\%)}$ М $\frac{\quad}{(\quad\%)}$	Ж $\frac{\quad}{(\quad\%)}$ М $\frac{\quad}{(\quad\%)}$
8.	$\frac{4}{(7,27\%)}$	$\frac{2}{(50\%)}$	$\frac{2}{(50\%)}$	Ж $\frac{\quad}{(\quad\%)}$ М $\frac{\quad}{(\quad\%)}$	Ж $\frac{1}{(100\%)}$ М $\frac{\quad}{(\quad\%)}$	Ж $\frac{1}{(50\%)}$ М $\frac{1}{(50\%)}$	Ж $\frac{\quad}{(\quad\%)}$ М $\frac{\quad}{(\quad\%)}$	Ж $\frac{\quad}{(\quad\%)}$ М $\frac{1}{(100\%)}$

15. Број и проценат тражилаца и корисника бесплатне правне помоћи разврстаних по полу:
Укупно: $\frac{0}{(0\%)}$
Ж: $\frac{\quad}{(-\%)}$
М: $\frac{\quad}{(-\%)}$

16. Број и проценат пријављених случајева насиља у органу јавне власти или код послодавца по основу пола, односно рода, разврстаних по облику насиља, полу жртве насиља и полу извршиоца насиља, као и међусобном односу жртве и извршиоца насиља, у години вођења евиденције

Број и % пријављених случајева:	Облик насиља (навести):	Пол жртве:	Пол извршиоца:	Међусобни однос (навести):
$\frac{0}{(0\%)}$	-	$\frac{\quad}{(\quad-\quad\%)}$	$\frac{\quad}{(\quad-\quad\%)}$	-

ЛИЦЕ ЗАДУЖЕНО ЗА РОДНУ РАВНОПРАВНОСТ:

Име: Сања	Презиме: Тодоровић	Контакт телефон: 0112404513	Електронска адреса: sanjat@aob.rs contact@aob.rs	Потпис: <i>Sanja Todorovic</i>
--------------	-----------------------	--------------------------------	--	-----------------------------------

Датум: 12.01.2024
Место: Београд _____



[Signature]
(потпис овлашћеног лица)

Назив функције, име и презиме овлашћеног лица

ГОДИШЊИ ИЗВЕШТАЈ
О ОСТВАРИВАЊУ РОДНЕ РАВНОПРАВНОСТИ
за период од 1. 1. 2023. до 31. 12. 2023. године
Астрономска опсерваторија
(назив органа јавне власти/послодавца)

1. Орган јавне власти/послодавац који има 50 и више запослених и радно ангажованих лица (даље у тексту: орган јавне власти и послодавац):	Назив: <u>Астрономска опсерваторија</u> Седиште и адреса: <u>Волгина 7., 11060 Београд</u> Број телефона: <u>011-2404-513</u> Електронска адреса: <u>contact@aob.rs</u> Веб сајт: <u>www.aob.rs</u> Матични број: <u>07014805</u> ПИБ: <u>100006195</u>
2. Дати орган јавне власти и послодавац има донет план или програм за остваривање родне равноправности у оквиру годишњих планова и програма рада (заокружити понуђени одговор):	а) Да; б) Не; в) План за остваривање родне равноправности је посебно донет; г) Датум доношења: <u>01.11.2022.</u> ; д) Датум јавног објављивања: <u>03.11.2022.</u> ; ђ) Линк на којем се може преузети уколико је јавно објављен: <u>www.aob.rs/index_sl.html</u>
3. Унети кратку оцену стања у вези са положајем жена и мушкараца у органу јавне власти и послодавца, укључујући и списак посебних мера, разлоге за одређивање посебних мера и циљеве који се њима постижу, почетак примене, начин спровођења и контроле и престанак спровођења посебних мера:	а) Кратка оцена стања (користити одреднице: одлично, врло добро, задовољава, незадовољава и сл.): Стање на Астрономској опсерваторји је одлично у области родне равноправности, мада има места за побољшање. _____ б) Списак посебних мера: _____ в) Разлози за одређивање посебних мера и циљеви који се њима постижу: _____ г) Почетак примене посебних мера: _____ д) Начин спровођења и контроле примене посебних

мера: _____

г) Престанак спровођења посебних мера:

4. Унети разлоге због којих није остварена уравнотежена заступљеност полова у саставу органа јавне власти и послодавца (уколико уравнотежена заступљеност полова није остварена):

ЛИЦЕ ЗАДУЖЕНО ЗА РОДНУ РАВНОПРАВНОСТ:

Име: Сања	Презиме: Тодоровић	Контакт телефон: 0112404513	Електронска адреса: sanja@aab.rs contact@aab.rs	Потпис: <i>Sanja Todorovic</i>
--------------	-----------------------	--------------------------------	---	-----------------------------------

ПРИЛОГ:
- Образац 1

Датум: 12.01.2024
Место: Београд: _____



М.П. *Sanja Todorovic*

(потпис овлашћеног лица)
Назив функције, име и презиме овлашћеног лица